

Bilancio Sociale 2024

CISALAVORI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE7
 - Aree territoriali di operatività7
 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)7
 - Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)9
 - Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale10
 - Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)10
 - Contesto di riferimento11
 - Storia dell'organizzazione11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE14
 - Consistenza e composizione della base sociale/associativa14
 - Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi14
 - Modalità di nomina e durata carica15
 - N. di CdA/anno + partecipazione media15
 - Tipologia organo di controllo15
 - Mappatura dei principali stakeholder16
 - Presenza sistema di rilevazioni di feedback18
 - Commento ai dati18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE20
 - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)20
 - Composizione del personale20
 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate23
 - Contratto di lavoro applicato ai lavoratori23
 - Natura delle attività svolte dai volontari24
 - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"24
 - Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito²⁴

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ²⁵

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto²⁵

Output attività²⁷

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti²⁸

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse²⁸

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)²⁹

EsPLICITARE il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati²⁹

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni²⁹

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA³⁰

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati³⁰

Capacità di diversificare i committenti³¹

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)³²

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse³²

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi³²

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI³³

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte³³

Politiche e modalità di gestione di tali impatti³³

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi³³

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI³⁴

Tipologia di attività³⁴

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione³⁴

Caratteristiche degli interventi realizzati³⁴

Coinvolgimento della comunità³⁴

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari³⁴

Indicatori³⁴

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE³⁵

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale³⁵

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.³⁵

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti³⁵

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni³⁵

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No³⁵

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No³⁵

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì³⁵

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)³⁶

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)³⁶

Relazione organo di controllo³⁷

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale Cisa Lavori ritiene che il bilancio sociale sia un'opportunità per far sì che gli stakeholder possano conoscere e capire l'importanza dell'operato della stessa dal punto di vista dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e non, di persone che di fronte agli "imprevisti" della vita trovano nella cooperativa l'unica ancora che permetta un nuovo inizio almeno in ambito lavorativo.

Si ritiene inoltre che il bilancio sociale possa essere un'occasione di riflessione importante per individuare nuove soluzioni di adeguamento all'evoluzione del sistema economico attuale.

Il bilancio sociale, anno 2024, rappresenta più che mai, rispetto agli anni precedenti, una necessità di condivisione con gli stakeholder della "storia" della cooperativa a causa del difficilissimo anno vissuto a seguito della prematura morte del suo storico presidente e legale rappresentante Veroli Edmondo.

La Cisa Lavori, non senza difficoltà, contando su tutti i soci e il personale da anni in forza in essa si è adoperata di gran carattere per riorganizzare la struttura, l'assetto societario e lavorativo e trovare nuova energia per il perseguimento della volontà di cooperazione che da sempre la contraddistingue.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del bilancio sociale sono stati tenuti in considerazione le linee guida del D.M. del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04 luglio 2019.

Costituisce un mezzo di rendicontazione sociale che permette di far conoscere le attività svolte e l'impatto delle stesse sulla collettività.

E' uno strumento univoco, chiaro, accessibile e trasparente.

E' redatto in squadra dal Presidente, dal Vice presidente e dalle socie addette all'amministrazione e alla gestione del personale impiegato.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CISALAVORI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02431860424
Partita IVA	02431860424
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DON ANGELO CAPPANNINI 3 - 60035 - JESI (AN) - JESI (AN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A203741
Telefono	073157525
Fax	0731370019
Sito Web	www.cisalavori.it
Email	info@cisalavori.it
Pec	valorielavori@pec.it
Codici Ateco	81.21.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera soprattutto nella zona limitrofa alla sede legale, dunque nel territorio della Vallesina e nella provincia di Ancona ma ha anche cantieri importanti nella provincia di Macerata e Pesaro. Nel 2024 ha eseguito alcuni importanti interventi anche fuori regione in particolar modo nella zona di Parma.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

CISA LAVORI è una cooperativa sociale tipo B (legge 381/91), che nasce nel 2009 con il nome di Valori e Lavori, il cui obiettivo primario è quello di facilitare l'inserimento nel mondo dei servizi di persone svantaggiate, affrontando in maniera propositiva il difficile periodo economico. I servizi di base svolti dalla cooperativa sono: pulizie, sanificazione, disinfezione, facchinaggio, movimentazioni e custodia merci, traslochi, trasporti, assemblaggi per conto terzi, il trasporto e lo smaltimento di rifiuti non pericolosi e la cura del verde.

Il nucleo iniziale di lavoratori era composto da 5 persone in tutto, che poi sono rapidamente passate a dieci nel primo anno di attività fino ad arrivare agli attuali 68 dipendenti di cui parte svantaggiati (art. 4. comma 1 Legge 381/91).

La Cisa Lavori è inserita nella White List della Prefettura per il contrasto alla malavita organizzata.

I dipendenti della cooperativa sono regolarmente formati a seconda dei lavori loro assegnati

e dispongono di regolari attestati per l'uso di macchinari quali carrelli elevatori o piattaforme aeree.

La cooperativa è abilitata a rilasciare certificazioni ufficiali per quanto concerne i lavori di sanificazione e disinfezione degli ambienti o di regolarità rispetto alle norme vigenti per i lavori di facchinaggio o posa in opera di scaffalature a livello civile o industriale.

Particolare cura viene posta nel rispetto dell'ambiente in occasione di lavori che necessitano lo smaltimento di rifiuti e si avvale della collaborazione di enti certificatori esterni per le analisi dei rifiuti necessarie poi per l'avvio a siti di trattamento o recupero. Nel caso di privati cittadini, Cisa Lavori si è dotata di regolare convenzione con il Centro Ambiente Comunale di Jesi per lo smaltimento di rifiuti non pericolosi.

I servizi svolti dalla cooperativa sono rivolti ai privati, alle industrie, alle partite IVA in generale ed agli enti locali a tutti i livelli compresi comuni, istituti scolastici, Aziende Sanitarie.

L'etica applicata nello svolgimento dei servizi fa parte del nostro DNA.

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività:

- organizzare e gestire servizi di pulizia e sanificazione di locali e di immobili di ogni specie, sia pubblici che privati;
- organizzare e gestire servizi di derattizzazione e disinfestazione;
- organizzare, gestire in proprio e per conto terzi lo scarico e la pulizia di fosse biologiche, di fognature e lavori affini e/o complementari nonché servizi di raccolta, raccolta differenziata e trasporto dei rifiuti solidi urbani e assimilabili;
- Gestire Servizi di pulizia, manutenzione e conduzione di aree verdi, sia pubbliche, sia private, ivi compresa la potatura di piante e siepi, la piantumazione di alberi e piante, lo sfalcio dell'erba, la raccolta di immondizia dalle aree verdi suddette; la conduzione di giardini ed aiuole, sia pubblici, sia privati, ivi comprese le attività di progettazione, esecuzione (piantumazione) e gestione della manutenzione degli stessi, comprendente anche la manutenzione delle attrezzature ludiche e sportive, nonché delle infrastrutture ivi presenti; la gestione di attività di disboscamento, risanamento e rinfoltimento delle aree boschive; il taglio e la ripulitura dei cigli stradali; il recupero della biomassa di risulta ed il successivo utilizzo a scopi energetici; il censimento informatico del verde pubblico; la coltivazione di ortaggi e la successiva vendita al mercato ortofrutticolo;
- gestire in proprio o per conto terzi la progettazione, realizzazione, installazione e manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti per la produzione di energia rinnovabile;
- Istituire un servizio di fornitura di gas naturale ed energia elettrica; condurre ed effettuare la manutenzione dei relativi impianti e reti di fornitura delle stesse; nonché istituire servizi di lettura contatori e bollettazione;
- Promuovere e gestire Gruppi di Acquisto Solidale (GAS);- Organizzare e Gestire Eventi (fiere, manifestazioni canore, concerti, eventi sportivi in genere, sagre, ecc..), ivi compresa la fornitura, il montaggio e lo smontaggio di palchi, stands, ecc., nonché il servizio di gestione delle prenotazioni e della biglietteria e quant'altro necessario all'organizzazione dell'evento stesso;
- gestione di Teatri, Musei, Palasport, Piscine, Campi Sportivi, Impianti Culturali e Sportivi in genere, ivi comprese tutte le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria ivi necessarie (idrauliche, edili, elettriche, di giardinaggio, ecc.), nonché la fornitura e la conduzione di calore ed energia a servizio di dette strutture;- istituire un servizio di

guide/hostess/maschere, a favore proprio e di enti pubblici e/o privati gestori di teatri, musei, impianti sportivi, fiere, parchi naturali, ecc.;

- gestire centri di manutenzione e di installazione di impianti idrici, termici ed elettrici, nonché eseguire lavori di carpenteria, di falegnameria, di allestimenti scenici e di montaggio di stands;

- istituire ed organizzare servizi di facchinaggio per lo scarico, il carico ed il riordino delle merci nonché la gestione di magazzini e di centri intermodali e servizi di logistica integrata ed attinenti quali picking, merchandising ecc;

- noleggio mezzi meccanici ed attrezzature a servizio della movimentazione delle merci, di qualsiasi tipo di manutenzioni e delle pulizie e sanificazioni;

- gestire centri di produzione di sistemi di imballo e di carpenteria metallica;- eseguire lavorazioni inerenti il montaggio e l'assemblaggio di parti meccaniche, elettromeccaniche ed elettroniche;

- istituire un servizio di trasporto di rifiuti solidi urbani, assimilabili urbani e speciali;

- assumere in proprio o per conto terzi la gestione di spacci aziendali, negozi, bar, ristoranti, hotel, alberghi, camping, edicole, chioschi, attività turistiche e ricreative in genere, a carattere continuativo o stagionale;- costituire ed organizzare servizi integrati alle merci e bagagli in porti, aeroporti, interporti e stazioni ferroviarie;- assunzione e gestione di terziazioni globali dei servizi a monte ed a valle della produzione;

- istituire servizi di trasporto e autotrasporto merci per conto di terzi, unimodale ed intermodale, di linea nazionale ed internazionale, di raccolta e distribuzione;

- istituire servizi di vigilanza in genere;

- realizzare o gestire parcheggi in concessione o in qualsiasi altra forma;- gestione servizio di scuolabus e attività affini o similari;- promuovere, organizzare e gestire il trasporto pubblico di persone su strada con servizi di linea, turistici, speciali "a chiamata", di noleggio o similari;

- servizi di rimessaggio, manutenzione e riparazione veicoli.

La cooperativa potrà comunque svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto, sia tradizionali, sia telematiche, indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto, potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà porre in vendita i propri prodotti/servizi sia sul mercato tradizionale, sia sul web (mercato elettronico, ecc.)

E' stata attivata la procedura per la gestione della piattaforma della whistleblowing come da obbligo previsto dal decreto legislativo del 10 marzo 2023, n. 24.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività svolte dalla cooperativa riguardano il settore delle pulizie, sanificazione, disinfezione, facchinaggio, movimentazioni e custodia merci, traslochi, trasporti, assemblaggi per conto terzi, il trasporto e lo smaltimento di rifiuti non pericolosi e la cura del verde. Per il conseguimento di tale scopo, dalla sua costituzione ad oggi, la cooperativa ha

sviluppato ed affinato una propria organizzazione interna e rafforzato le relazioni con la rete social esterna per favorire una cultura dell'integrazione e promuovere nuove opportunità.

CISA LAVORI opera in una prospettiva di reale integrazione con le risorse pubbliche e private del territorio che a vario titolo possono svolgere un ruolo attivo a favore dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'attivazione di borse lavoro e tirocini formativi o tirocini di inserimento/reinserimento.

La cooperativa nel tempo ha conseguito la certificazione di qualità ISO 9001:2008 e la certificazione ambientale ISO 14001:2004 ed è iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali.

La cooperativa è abilitata a rilasciare certificazioni ufficiali per quanto concerne i lavori di sanificazione e disinfezione degli ambienti o di regolarità rispetto alle norme vigenti per i lavori di facchinaggio o posa in opera di scaffalature a livello civile o industriale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Particolare cura viene posta nel rispetto dell'ambiente in occasione di lavori che necessitano lo smaltimento di rifiuti e si avvale della collaborazione di enti certificatori esterni per le analisi dei rifiuti necessarie poi per l'avvio a siti di trattamento o recupero.

Collabora con aziende per l'assemblaggio di materiali e oggettistica, contribuendo attivamente all'operatività delle suddette.

Si è adoperata nella differenziazione dei servizi offerti ampliando l'operatività in ambito dell'installazione dei pannelli fotovoltaici intesi come posizionamento e smontaggio degli stessi per un'azienda cliente leader nel settore. Ha provveduto quindi ad una formazione specifica e specializzata del proprio personale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2012

Consorzi:

Nome
C.S.V. Consorzio Vallesina

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONFIDICOOP MARCHE	1549,00

BCC OSTRÀ	1033,00
SRG - FIDIMPRESA	2224,00
BANCA ETICA	550,00
CSV Consorzio Vallesina	258,00
UNICO	2224,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera b) dell'art. 1 Legge 381/1991. CISA LAVORI opera in una prospettiva di reale integrazione con le risorse pubbliche e private del territorio che a vario titolo possono svolgere un ruolo attivo a favore dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'attivazione di borse lavoro e tirocini formativi o tirocini di inserimento/reinserimento.

La cooperativa nel tempo ha conseguito la certificazione di qualità ISO 9001:2008 e la certificazione ambientale ISO 14001:2004 ed è iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali.

La Cisa Lavori è inserita nella White List della Prefettura per il contrasto alla malavita organizzata.

I dipendenti della cooperativa sono regolarmente formati a seconda dei lavori loro assegnati e dispongono di regolari attestati per l'uso di macchinari quali carrelli elevatori o piattaforme aeree. Sono altresì formati per lavori ad alto rischio, lavori in quota e per spazi confinanti.

La cooperativa è abilitata a rilasciare certificazioni ufficiali per quanto concerne i lavori di sanificazione e disinfezione degli ambienti o di regolarità rispetto alle norme vigenti per i lavori di facchinaggio o posa in opera di scaffalature a livello civile o industriale.

Storia dell'organizzazione

CISA LAVORI è una cooperativa sociale di tipo B (legge 381/91), che nasce nel 2009 con il nome di Valori e Lavori, il cui obiettivo primario è quello di facilitare l'inserimento nel mondo dei servizi di persone svantaggiate, affrontando in maniera propositiva il difficile periodo economico, il 30% della sua forza lavoro è costituita da personale svantaggiato.

I servizi di base svolti dalla cooperativa sono: pulizie, sanificazione, disinfezione, facchinaggio, movimentazioni merci, traslochi, trasporti e cura del verde.

Ad oggi CISA LAVORI ha tra i suoi maggiori clienti, sia per importo che per complessità della commessa i seguenti committenti del territorio: COOPERLAT, DS SMITH, ASUR, FILENI SPA, INPS, CSV CONSORZIO VALLESINA, MC ENERGY GTS SRL, GUARDIA DI FINANZA e PROVINCIA.

Il nucleo iniziale di lavoratori era composto da 5 persone in tutto, che poi sono rapidamente passate a dieci nel primo anno di attività fino ad arrivare agli attuali 65 dipendenti di cui parte svantaggiati (art. 4. comma 1 Legge 381/91).

Per il raggiungimento di tale scopo, dalla sua costituzione ad oggi, la cooperativa ha sviluppato ed affinato una propria organizzazione interna e rafforzato le relazioni con la rete sociale esterna per favorire una cultura dell'integrazione e promuovere nuove opportunità.



11/08/2009

La cooperativa nasce per il perseguimento di un progetto continuativo rivolto all'inserimento lavorativo di soggetti fragili o per eseguire attività efficaci e utili per la collettività.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale è composta da 6 soci lavoratori, di cui uno svantaggiato, da 2 soci non lavoratori, di cui uno si occupa attivamente della formazione del personale e l'altro è consigliere membro del CDA.

E' presente anche 1 socio volontario che ricopre l'importante ruolo di preposto per la manutenzione del verde.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
KATIA MARCELLINI	Sì	Femmina	55	28/06/2024	MADRE	0		No	PRESIDENTE
ANNA RITA CAPPELLONI	No	Femmina	62	28/06/2024		0		No	VICE PRESIDENTE E CONSIGLIERE
ELISA ROSOLANI	No	Femmina	25	28/06/2024	FIGLIA	0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

In base a quanto previsto dallo Statuto "la Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di amministrazione composto da un minimo di 3 (tre) ad un massimo di 9 (nove) membri. L'Amministratore unico e la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. "

"I componenti dell'Organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina; in mancanza di fissazione di termine, restano in carica fino a revoca o dimissioni."

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce e delibera circa tre/quattro volte l'anno e i consiglieri sono sempre stati presenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

In data 9 maggio 2023 viene nominato il Sindaco Unico, revisore legale e organo monocratico di controllo di gestione e contabile al quale spetterà il compenso nella misura minima indicata dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli esperti contabili . Resterà in carica per tre esercizi sociali e precisamente fino alla convocazione dell'assemblea per l'approvazione del bilancio d'esercizio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	30/05/2022	APPROVAZIONE BILANCIO D'ESERCIZIO E BILANCIO SOCIALE	100,00	0,00
2023	straordinaria	20/04/2023	MODIFICA STATUTO SOCIETARIO	100,00	4,00
2023	ordinaria	29/06/2023	APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	28/06/2024	APPROVAZIONE BILANCIO	100,00	0,00

Non sono state avanzate richieste di integrazione di argomenti o modifiche dell'ordine del giorno dell'assemblea da parte dei soci .

In prima convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto. In seconda convocazione l'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto. L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti e rappresentati, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno.

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

L'elezione degli organi sociali saranno fatte a maggioranza relativa, ma potranno avvenire anche per acclamazione.

Mappatura dei principali stakeholder**Tipologia di stakeholder:**

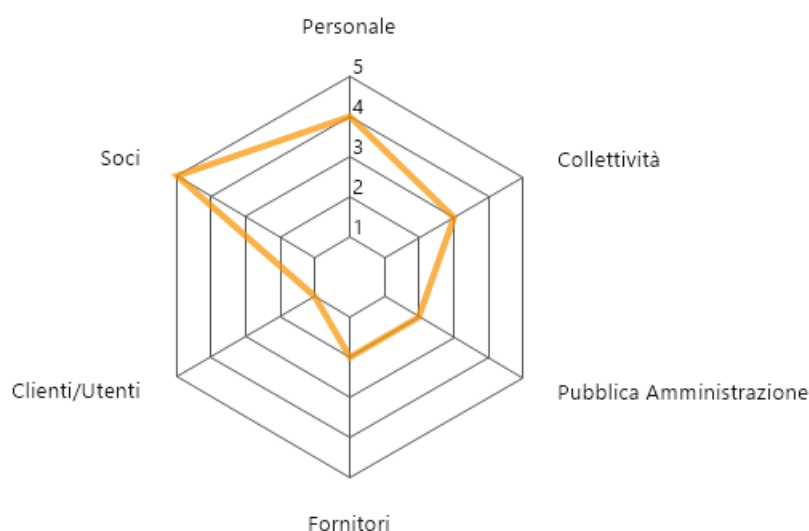
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale, selezionato accuratamente, è l'anima dell'attività svolta e il suo inserimento e la ricollocazione nella società rappresenta la natura stessa dello scopo sociale della cooperativa.	4 - Co-produzione
Soci	I soci sono la parte concreta della società. I soci non lavoratori sono coloro che offrono una visuale a tutto tondo e disinteressata fuori dalla realtà lavorativa della cooperativa,	5 - Co-gestione

	una di questi è Vice Presidente. Il socio volontario è il preposto per l'attività storica offerta dalla cooperativa, la manutenzione del verde. Due dei soci lavoratori sono anche gli amministratori, una di questi è il presidente. Tre socie sono direttamente responsabili della gestione dell'amministrazione contabile, finanziaria e in parte fiscale della società e responsabile della gestione del personale. Il restante socio si occupa attivamente della buona esecuzione dei servizi offerti ed è l'esempio più concreto del ruolo fondamentale della cooperativa nell'integrazione del personale svantaggiato nel mondo lavorativo, connubio non solo possibile ma vincente.	
Finanziatori	Non presente.	Non presente
Clienti/Utenti	Nel perseguimento dello scopo sociale, i clienti sono coloro che ricevono direttamente e indirettamente i benefici dell'attività svolta sia in termini di efficacia dei servizi che di vantaggi economici, nel conseguimento di servizi ben eseguiti a prezzi competitivi.	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori sono coloro che permettono alla cooperativa di mantenere alto lo standard del servizio attraverso fornitura di prodotti e attrezzature che rispettino l'ambiente e ampiamente certificati e che consentono dall'altra parte di offrire garanzie e sicurezze alla clientela e di assecondare le più svariate richieste. La loro selezione è frutto di attenta valutazione.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Da sempre presente nella realtà della cooperativa, la pubblica amministrazione copre un'ampia fetta di clientela della cooperativa e riveste dunque un ruolo essenziale.	2 - Consultazione
Collettività	Tutta l'attività svolta ha effetti sulla collettività in termini di gestione e manutenzione delle aree verdi, il rispetto dell'ambiente e l'inserimento di soggetti nel mondo del lavoro e soprattutto nella capacità di inserimento di soggetti svantaggiati e di inserimento nella società di persone che	3 - Co-progettazione

	senza la cooperativa andrebbero incontro a difficoltà enormi nel conseguimento di una propria autonomia.	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non vengono utilizzati sistemi di monitoraggio perché la cooperativa è solita intrattenere un rapporto molto informale e di comunicazione continua e ininterrotta sia con il personale che con la clientela, raccogliendo di volta in volta e nell'immediatezza sensazioni e necessità.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
61	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
45	di cui femmine
6	di cui under 35
45	di cui over 50

N.	Cessazioni
29	Totale cessazioni anno di riferimento
17	di cui maschi
12	di cui femmine
4	di cui under 35
25	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
26	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
14	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
7	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	48	13
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	44	13
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
--	------------------	------------------

Totale	61	68
< 6 anni	13	7
6-10 anni	33	49
11-20 anni	15	12
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
14	Totale dipendenti
14	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
18	Totale persone con svantaggio	16	2
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
10	persone con dipendenze L 381/91	8	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

11 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
54	Totale dipendenti indeterminato	2	52
12	di cui maschi	0	12
42	di cui femmine	2	40

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
3	di cui maschi	0	3
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il socio volontario si occupa della supervisione dell'attività di manutenzione delle aree verdi di cui è anche il preposto.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SONO STATI EROGATI RIMBORSI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'intero CDA è composto da donne. La presenza femminile costituisce la forza della società.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'inserimento lavorativo e il coinvolgimento attivo del personale dipendente sono e restano l'anima della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Una buona percentuale dei dipendenti con contratto a tempo determinato sono stati stabilizzati.

Per almeno altrettanti soggetti è in previsione per il prossimo anno la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti in essere.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

CISA LAVORI opera in una prospettiva di reale integrazione con le risorse pubbliche e private del territorio che a vario titolo possono svolgere un ruolo attivo a favore dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'attivazione di borse lavoro e tirocini formativi o tirocini di inserimento/reinserimento.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa negli ultimi anni ha continuato a lavorare molto per offrire una diversificazione dei servizi offerti rendendoli quanto più possibilmente validi in termini di efficienza e qualità oltre che di convenienza per i consumatori finali.

Ampiamento dell'attività di collaborazione con aziende impegnate nell'installazione di pannelli solari ad alta efficienza energetica.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nell'ultimo anno si è operata un'azione di coinvolgimento attivo anche di soci non lavoratori e quindi non dipendenti alla cooperativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presenti

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presenti

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Negli ultimi anni la cooperativa ha rafforzato l'attività di smaltimento di arredi negli edifici pubblici e privati e di materiali di scarto a seguito di traslochi. Attività diventata conseguenza naturale dell'incremento del servizio di trasloco e sgombero offerto.

La cooperativa continua a prestare grande sensibilità ed attenzione nella suddivisione e nello smaltimento del materiale di scarto.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

CISALAVORI è dotata dal Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e struttura il proprio ciclo di produzione giornaliero- periodico con metodologie consolidate e certificate che consentiranno il raggiungimento di elevati indici qualitativi sia sotto il profilo prestazionale che igienico-ambientale.

E' inoltre in possesso del Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001:2015 ed è attenta a svolgere i propri servizi mantenendo un impatto ambientale limitato.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	
			Avviato tirocinio

			nell'anno di rif
--	--	--	-------------------------

0

persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco

0

1

0

persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91

0

0

0

persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91

0

0

2

soggetti con dipendenze L 381/91

0

1

0

soggetti con disabilità psichica L 381/91

0

0

1

persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91

0

0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

-

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

CISALAVORI è dotata dal Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 ed è inoltre in possesso del Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001:2015 .

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

-

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	14.107,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	165.619,00 €	167.802,00 €	167.734,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.019.448,00 €	1.041.247,00 €	927.210,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	334.086,00 €	306.227,00 €	218.364,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	74.650,00 €	74.650,00 €	74.650,00 €
Totale riserve	13.225,00 €	8.723,00 €	8.216,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-7.215,00 €	4.491,00 €	523,00 €
Totale Patrimonio netto	1.962,00 €	9.167,00 €	4.508,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	676,00 €	12.294,00 €	9.448,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	31.230,00 €	40.862,00 €	32.302,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.519.153,00 €	1.515.276,00 €	1.327.415,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.053.062,00 €	993.446,00 €	905.320,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,00 %	66,00 %	68,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	165.619,00 €	1.019.448,00 €	1.185.067,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	334.086,00 €	334.086,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	165.619,00 €	10,00 %
Incidenza fonti private	1.019.448,00 €	67,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è prevista attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presenti

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo